



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

SONDAGE SUR LES PRÉVISIONS DE MAIN-D'OEUVRE

INDUSTRIES DU TRANSPORT AÉRIEN ET DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU QUÉBEC 2005 – 2007

JANVIER 2006

Table des matières

Introduction	3
Méthodologie	3
Résultats 2005	4
Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1 ^{er} janvier 2005 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2006 et 2007, tableau A.....	4
Postes à combler entre novembre 2005 et le 1 ^{er} janvier 2007, tableau B.....	5
Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1 ^{er} janvier 2005 et prévisions au 1 ^{er} janvier 2006 et 2007 (sans Air Transat et Air Canada), tableau C.....	5
Postes disponibles et formation requise	6
Emplois en demande dans les industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs pour la catégorie personnel technique selon les prévisions de main-d'œuvre 2005-2007, tableau D	6
Conclusion : une stabilité et croissance encourageante	6
Annexe I	8
Distribution des entreprises de transport aérien et d'entretien d'aéronefs, des employés non saisonniers, postes vacants en personnes en mise à pied par région administrative, tableau E	8
Annexe II	9
Formulaire envoyé aux entreprises des industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs en octobre 2005	

Introduction

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatial) a tenu pour la première fois cet automne un sondage sur les prévisions de main-d'œuvre des industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs au Québec. Les résultats sont encourageants et démontrent la stabilité du secteur. Une faible croissance est même prévue durant les années à venir.

Méthodologie

Nous avons soumis aux 100 entreprises identifiées comme *exploitant aérien* (http://www.tc.gc.ca/aviation/ActivePages/AirOp/aosearch_f.asp) ainsi qu'aux 52 entreprises identifiées comme *organisme de maintenance agréé* (http://www.tc.gc.ca/aviation/activepages/ao/fr/search.asp?x_Lang=f) par Transport Canada pour la région du Québec un questionnaire sur les prévisions de main-d'œuvre du 1^{re} janvier 2005 au 1^{er} janvier 2007. Ce questionnaire vise les employés à temps complet œuvrant au Québec. **Ces emplois ne comprennent pas les emplois saisonniers.**

Huit entreprises n'ont pas complété ce sondage. Quatre oeuvraient dans le domaine du transport aérien et quatre dans celui de l'entretien. Le taux de réponse avoisine donc les 95 % de la population identifiée.

Résultats

Les industries du transport et de l'entretien au Québec comptaient, au 1^{er} janvier 2005, 8 608 emplois réguliers à temps complet. Ce nombre devrait atteindre 8 635 emplois au 1^{er} janvier 2006 et 8 879 emplois au 1^{er} janvier 2007.

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1er janvier 2005 et prévisions au 1er janvier 2006 et 2007

TABLEAU A

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés réels au 1^{er} janvier 2005</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Croissance prévue entre 2005 et 2007</i>
<i>Pilotes, co-pilote, navigateur</i>	1 410	1 490	1 545	135
<i>Agent de bord, Directeur de vol</i>	2 200	2 323	2 324	124
<i>Mécaniciens d'entretien d'aéronefs</i>	1 861	1 934	2 084	223
<i>Service à la clientèle</i>	717	863	875	158
<i>Personnel administratif</i>	2 420	2 025	2 051	(369)
<i>Total</i>	8 608	8 635	8 879	271

Le *Tableau A* indique que 271 postes devront être comblés entre le 1^{er} janvier 2005 et 1^{er} janvier 2007. Cette croissance se fera majoritairement auprès de la catégorie des mécaniciens d'entretien d'aéronefs (223 postes) alors que 158 postes seront créés dans le service à la clientèle, 135 au sein du personnel de pilotage et 124 chez le personnel de bord. Au moment de notre sondage, nous avons constaté que les entreprises avaient 83 postes vacants.

Si nous envisageons un taux de roulement de 3 % pour l'année 2006, c'est 586 postes additionnels qui devront être comblés pour remplacer ceux qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions.

Postes à combler entre novembre 2005 et le 1er janvier 2007¹

TABLEAU B

<i>Nombre de postes vacants (novembre 2005)</i>	83
<i>Création de nouveaux postes prévus pour 2006</i>	244
<i>Roulement de personnel 3% 2006</i>	259
Total	586

Les résultats sont quelques peu différents si on retire les données issues des deux grands transporteurs que sont Air Canada et Air Transat. Il apparaît alors évident que la majorité des postes de pilotes et de mécaniciens d'entretien d'aéronefs seront créés au sein des petites entreprises et que les coupures de personnel administratif auront lieu chez les deux grands transporteurs.

Distribution des employés réguliers par catégorie de personnel au 1er janvier 2005 et prévisions au 1er janvier 2006 et 2007 (sans Air Transat et Air Canada)

TABLEAU C

<i>Catégories de personnel</i>	<i>Employés réels au 1^{er} janvier 2005</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Croissance prévue entre 2005 et 2007</i>
<i>Pilotes, co-pilote, navigateur</i>	863	943	978	115
<i>Agent de bord, Directeur de vol</i>	78	98	99	21
<i>Mécaniciens d'entretien d'aéronefs</i>	776	849	989	213
<i>Service à la clientèle</i>	265	305	317	52
<i>Personnel administratif</i>	743	776	8021	59
Total	2 725	2 971	3 185	460

Postes disponibles et formation requise

Emplois en demande dans les industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs pour la catégorie personnel technique selon les prévisions de main-d'œuvre 2005-2007

TABLEAU D

<i>Code CNP¹</i>	<i>Description des professions²</i>	<i>Appellation d'emplo³</i>	<i>Qualifications et compétences</i>
2271	Pilote d'Aéronef	<ul style="list-style-type: none">• Pilote• Pilote d'avion• Pilote d'hélicoptère• Pilote de brousse	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme d'études collégiales (DEC) en Techniques de pilotage d'aéronefs et spécialisation selon la profession (Multimoteurs aux instruments, Hélicoptères, Hydravions et monomoteurs sur roues et sur skis.
7315	Mécanicien d'aéronefs	<ul style="list-style-type: none">• Mécanicien d'entretien d'aéronefs• Mécanicien de structure	<ul style="list-style-type: none">• Diplôme d'études collégiales (DEC) en entretien d'aéronefs

Conclusion : une stabilité et croissance encourageante

Le secteur du transport aérien est une des industries les plus importantes de la planète. Sa contribution à l'évolution de la science, son influence sur l'évolution des technologies et les services dispensés en fait l'un des plus grand contributeur à l'évolution de la société moderne.

Au fil des ans, l'industrie du transport aérien, a toujours connu une croissance importante. Selon le Air Transport Action Group (ATAG), la demande mondiale pour le transport passager a augmenté de 45% au cours des dix dernières années et a plus que doublé depuis le milieu des années 1980. La croissance du transport de marchandise a quand à lui augmenté de 80% depuis les dix dernières années et a plus que triplé depuis le milieu des années 1980. Ce taux d'activité a un impact important sur l'ensemble du secteur aérospatial du Québec, que se soient au niveau du besoin de nouveaux appareils, de l'utilisation de ces appareils et des services ou de l'entretien de ces appareils et équipements. Le Canada compte la deuxième plus grosse flotte d'avions (27 000 dont 5 000 au Québec) au monde après les États-Unis, référence MDEIE Point sur le secteur aérospatial, novembre 2004.

¹ Code CNP : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions

² Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi »

Le présent sondage confirme la reprise des activités dans ce secteur suite au ralentissement connu en 2001-2002. Il nous permet de constater la vitalité de notre industrie et la poursuite de la croissance de l'emploi avec la création de 271 nouveaux postes d'ici le 1^e janvier 2007, ce qui représente une hausse de 3,1% des effectifs.

Ce sondage prend aussi en considération le taux de roulement du personnel et les postes vacants. Lors du sondage, il y avait 83 postes vacants au Québec et le taux de roulement moyen anticipé était de l'ordre de 3% ajoutant ainsi 259 postes supplémentaires à combler. C'est donc au total, 586 postes qui devront être comblés durant cette période, ce qui représente 6,8% des effectifs.

En guise de conclusion nous constatons que la majorité des postes de mécaniciens d'entretien et de pilotes seront créés dans les petites entreprises et que les postes d'agents de bord le seront chez les grands transporteurs.

Annexe I

Distribution régionale

Les industries du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs sont présentes dans 15 des 17 régions administratives du Québec. C'est dans la grande région de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'emplois.

Le tableau E décrit, par région administrative, la répartition des entreprises, des effectifs, des postes à combler ainsi que le nombre de personnes en mise à pied dans l'industrie aérospatiale au Québec.

Distribution des entreprises de transport aérien et d'entretien d'aéronefs, des employés non saisonniers, des postes vacants et personnes en mise à pied par région administrative

TABLEAU E

<i>Régions administratives</i>	<i>Entreprises en octobre 2005</i>	<i>Employés non saisonniers au 1^{er} janvier 2005</i>	<i>Postes vacants en octobre 2005</i>	<i>Personnes en mise à pied en octobre 2005</i>
<i>Abitibi-Témiscamingue</i>	9	409	7	11
<i>Chaudière-Appalaches</i>	4	27	0	0
<i>Côte-Nord</i>	6	73	6	5
<i>Estrie</i>	4	18	0	0
<i>Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine</i>	1	0	0	0
<i>Lanaudière</i>	5	59	0	0
<i>Laurentides</i>	10	44	0	11
<i>Laval</i>	5	13	0	1
<i>Mauricie</i>	13	177	20	23
<i>Montérégie</i>	23	386	9	5
<i>Montréal</i>	23	6 664	19	100
<i>Nord-du-Québec</i>	8	35	0	0
<i>Outaouais</i>	1	0	0	0
<i>Capitale-Nationale (Québec)</i>	22	531	3	0
<i>Saguenay-Lac-St-Jean</i>	10	172	19	19
Total	144	8 608	83	175

Annexe II

PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE / TRANSPORTEURS AÉRIENS AU QUÉBEC

(visent les emplois à temps complet au Québec dont le travail est lié aux activités aérospatiales de l'entreprise)

Catégories du personnel		Nombres d'employés 1 ^{er} janvier 2005	Prévisions 1 ^{er} janvier 2006	Prévisions 1 ^{er} janvier 2007
1.	Pilote, co-pilote, navigateur ...			
2.	Agent de bord / Directeur de vol			
3.	Mécanicien d'entretien d'aéronefs, employé en avionique ...			
4.	Service à la clientèle			
5.	Personnel administratif : Directeurs, comptables, commercialisation, secrétaires ... (soit tous les emplois non compris dans les autres catégories)			
6.	Total des employés (1+2+3+4+5) Incluant les contractuels			

1. Combien de personnes avez-vous embauché depuis le 1^{er} janvier 2005? _____

2. Combien de postes avez-vous à combler actuellement ? _____

3. Combien de personnes avez-vous en mise à pied (sur une liste de rappel)? _____

4. Quels sont les emplois pour lesquels vos besoins seront les plus grands d'ici le 1^{er} janvier 2007 ?
(Spécifiez)

Nombre	Titre de l'emploi
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Complété par : _____ Fonction : _____

Téléphone : _____ Courriel : _____

Entreprise : _____ Date : _____

Prrière de retourner le questionnaire avant le **30 octobre 2005**.

CAMAQ – comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale

5300 rue Chauveau, Montréal QC H1N 3V7

Téléphone : 514-596-3311- Télécopieur : 514-596-3388 - isabelle.gaudet@camaq.org