



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

POURQUOI FAIRE CARRIÈRE DANS L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE ?

L'AÉROSPATIALE
Notre choix d'avenir

«Grâce à la vigueur du secteur, 4 600 personnes se sont déniché un emploi dans L'industrie aérospatiale du Québec en 2006 seulement. Or, les établissements d'enseignement en aérospatiale ont de la difficulté à répondre aux attentes des employeurs pour de nouveaux diplômés. »

Un milieu de vie au travail des plus stimulants

- Dans l'industrie aérospatiale, les travailleurs ne s'ennuient pas. C'est le milieu de travail tout désigné pour ceux qui aiment travailler en équipe à la résolution de problèmes concrets qui se présentent quotidiennement et sous un jour nouveau.
- Ouvriers, techniciens, cadres, scientifiques ou ingénieurs manifestent tous une grande fierté dans leur « bébé ». Dans une industrie où la production doit être conforme à des normes sévères, où les règles de sécurité sont draconiennes et la concurrence féroce, le souci de la qualité et du travail bien fait y sont extrêmement valorisés.

Des conditions de travail parmi les meilleures

- Les occasions de formation et de progression de carrière sont nombreuses, les régimes de pension bien garnis et la conciliation travail-famille de plus en plus considérée. Rares sont les secteurs manufacturiers au Québec où les conditions de travail sont à ce point intéressantes.
- Les formes d'organisation du travail propres à l'industrie aérospatiale contribuent à l'enrichissement des compétences. Les employés travaillent en équipes et sont responsables de la qualité de leur travail. Ils doivent sans cesse maîtriser de nouvelles pratiques et de nouvelles technologies.

Une rémunération avantageuse

- Dans l'industrie aérospatiale la rémunération des travailleurs figure parmi les meilleures au Québec alors que le salaire moyen de l'ensemble des employés chez les grands maîtres d'œuvre est de 60 000 \$ annuellement. Les ouvriers en fabrication, notamment, sont mieux payés que dans le reste du secteur manufacturier, de l'ordre de 10 % à 15 %.

Des travailleurs recherchés pour leur formation et leur expérience

- L'expérience acquise dans l'industrie aérospatiale est valorisée et convoitée dans les autres secteurs. On y reconnaît la qualité de la formation, le souci de l'amélioration continue de la qualité et la polyvalence qui émerge lorsqu'on travaille dans des organisations complexes ayant des liens d'affaires partout à travers le monde.
- De plus en plus, on y valorise la maîtrise de plusieurs langues et la compréhension de cultures différentes. Ce sont autant d'atouts qui font des travailleurs de l'aérospatiale des candidats de grande valeur pour des postes dans d'autres secteurs d'activité.
- L'industrie aérospatiale offre des possibilités d'avancement et d'enrichissement de carrière. Ceux qui prennent de l'expérience peuvent voir progresser leur carrière par le biais de promotions au sein d'une même entreprise ou en se déplaçant dans la chaîne d'approvisionnement. Les occasions de formation continue sont nombreuses, fortement encouragées et, chez les grandes entreprises, largement financées par l'employeur.
- Il s'agit d'une industrie qui s'est considérablement féminisé au cours des dernières années, et qui comptera encore plus de femmes dans l'avenir, compte tenu de la participation accrue des femmes dans les établissements de formation qui préparent la relève.

Les perspectives d'emploi

Prévisions de main-d'œuvre de L'industrie aérospatiale au Québec 2005-2007¹

L'industrie aérospatiale au Québec comptait au 1^{er} janvier 2006, **42 809** emplois réguliers à temps complet. Ce nombre devrait atteindre **45 063** emplois au 1^{er} janvier 2006 et **46 829** emplois au 1^{er} janvier 2007. Ces données exclues la création possible d'emploi si le Québec accueillait l'usine d'assemblage de la nouvelle génération d'avions de Bombardier soit la série C.

Distribution des employés réguliers par catégories de personnel au 1^{er} janvier 2005 et prévisions au 1^{er} janvier 2006 et 2007

<i>Catégorie de personnel</i>	<i>Employés réels au 1^{er} janvier 2005</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2006</i>	<i>Employés prévus au 1^{er} janvier 2007</i>	<i>Croissance prévue entre 2005 et 2007</i>
<i>Personnel scientifique</i>	9 964	10 291	10 667	703
<i>Personnel technique</i>	7 852	8 232	8 673	821
<i>Personnel dans les métiers</i>	18 052	19 479	20 228	2 176
<i>Personnel administratif</i>	6 641	7 061	7 261	620
<i>Total</i>	42 509	45 063	46 829	4 320

Tableau A

Le Tableau A indique que 4 320 postes devront être comblés entre le 1^{er} janvier 2005 et 1^{er} janvier 2007. Cette croissance se fera majoritairement auprès de la catégorie du personnel dans les métiers (2 176 postes) alors que 703 postes seront créés dans le personnel scientifique, 821 au sein du personnel technique et 620 chez le personnel administratif. Au moment de notre sondage, nous avons constaté que les entreprises avaient 1 900 postes vacants dont 617 étaient disponibles dans les PME.

Si nous envisageons un taux de roulement de 3% pour l'année 2006, c'est 1 352 postes additionnels qui devront être comblés pour remplacer ceux qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions.

¹ CAMAQ, décembre 2005