

Transition démographique et marché du travail: la catastrophe est-elle imminente?

Présentation aux Grands Forums de l'aérospatiale
22 mars 2006

Normand Roy, directeur

Aperçu de la présentation

- Brève présentation du CETECH
- La crainte: de graves pénuries de main-d'œuvre
- Les grandes tendances démographiques
- Les évolutions du marché du travail
- Les divers mécanismes d'ajustement
- Les spécificités de l'aéronautique

Brève présentation du CETECH

- Le centre fait partie d'Emploi-Québec
- Il s'intéresse notamment à:
 - L'emploi dans les secteurs dits de haute technologie
 - L'emploi hautement qualifié
 - Les interactions entre emploi et technologie
 - Voir <http://emploi.quebec.net> et www.cetech.gouv.qc.ca

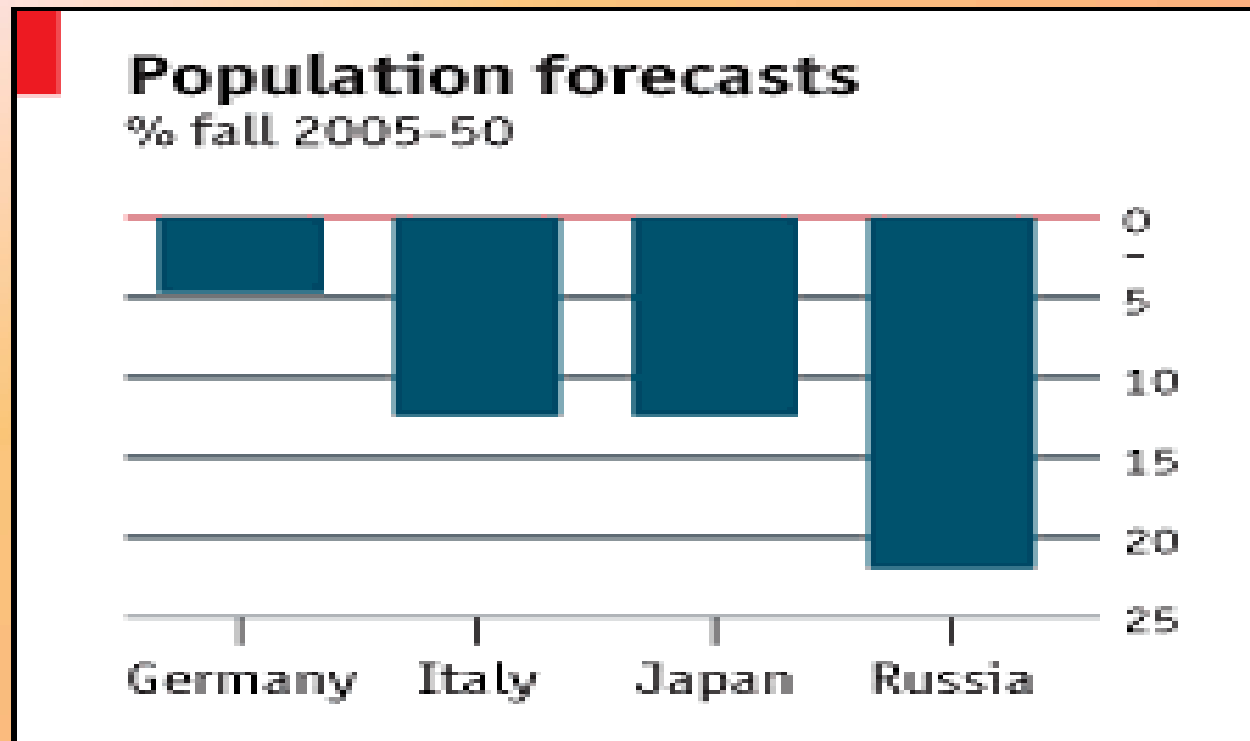
La crainte: de graves pénuries de main-d'œuvre

- Vieillissement: retraite massive des baby boomers + moins d'entrée de jeunes sur le marché du travail= pénuries généralisées?
- Pénuries généralisées= problèmes pour les entreprises, les secteurs d'activité, les régions, le bien-être des individus?
- Des ajustements à faire de la part des différents acteurs

Les grandes tendances démographiques

- Dans le monde
- Au Canada et au Québec

Les grandes tendances démographiques dans le monde



Source: The Economist, 5 janvier 2006

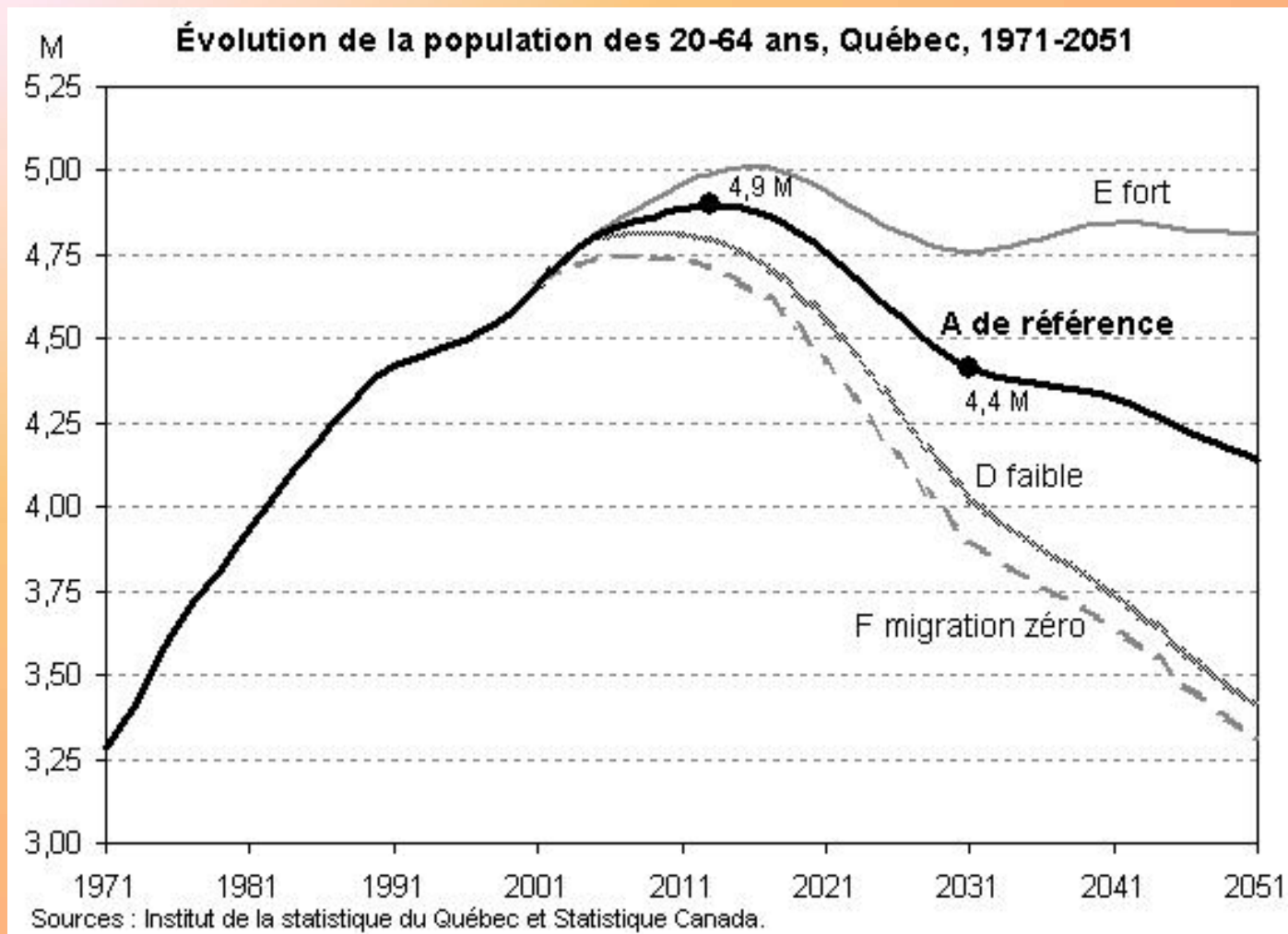
Les grandes tendances démographiques au Canada et au Québec (1)

Le Canada a encore une démographie dynamique

Taux d'accroissement démographique			
	Population au 1^{er} juillet		Taux d'accroissement annuel (en %)
	1994	2004	1994 à 2004
Canada	28 999 006	31 974 363	0,98
États-Unis	263 125 821	293 655 404	1,10
Allemagne	81 338 100	82 531 700	0,15
Fédération de Russie	148 446 239	143 974 059	-0,31
France	57 565 000	59 900 700	0,40
Italie	56 843 400	57 888 200	0,18
Japon	125 265 000	127 687 000	0,19
Royaume-Uni	57 862 100	59 834 900	0,34

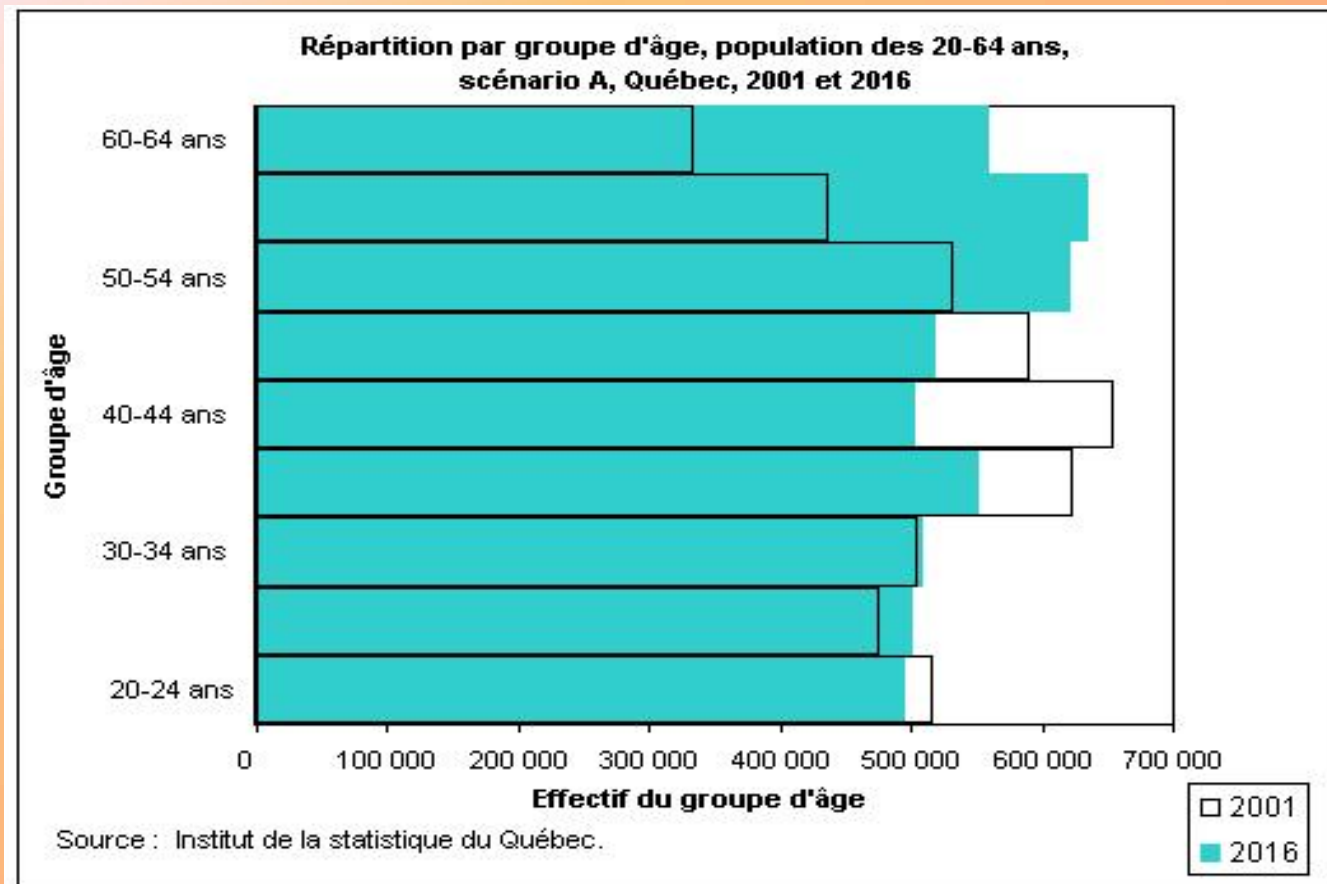
Sources: Statistique Canada , US Census Bureau, Eurostat , UK Office of National Statistics, Statistics Bureau of Japan et Russian Federal State Statistics Service.

Les grandes tendances démographiques au Canada et au Québec (2)



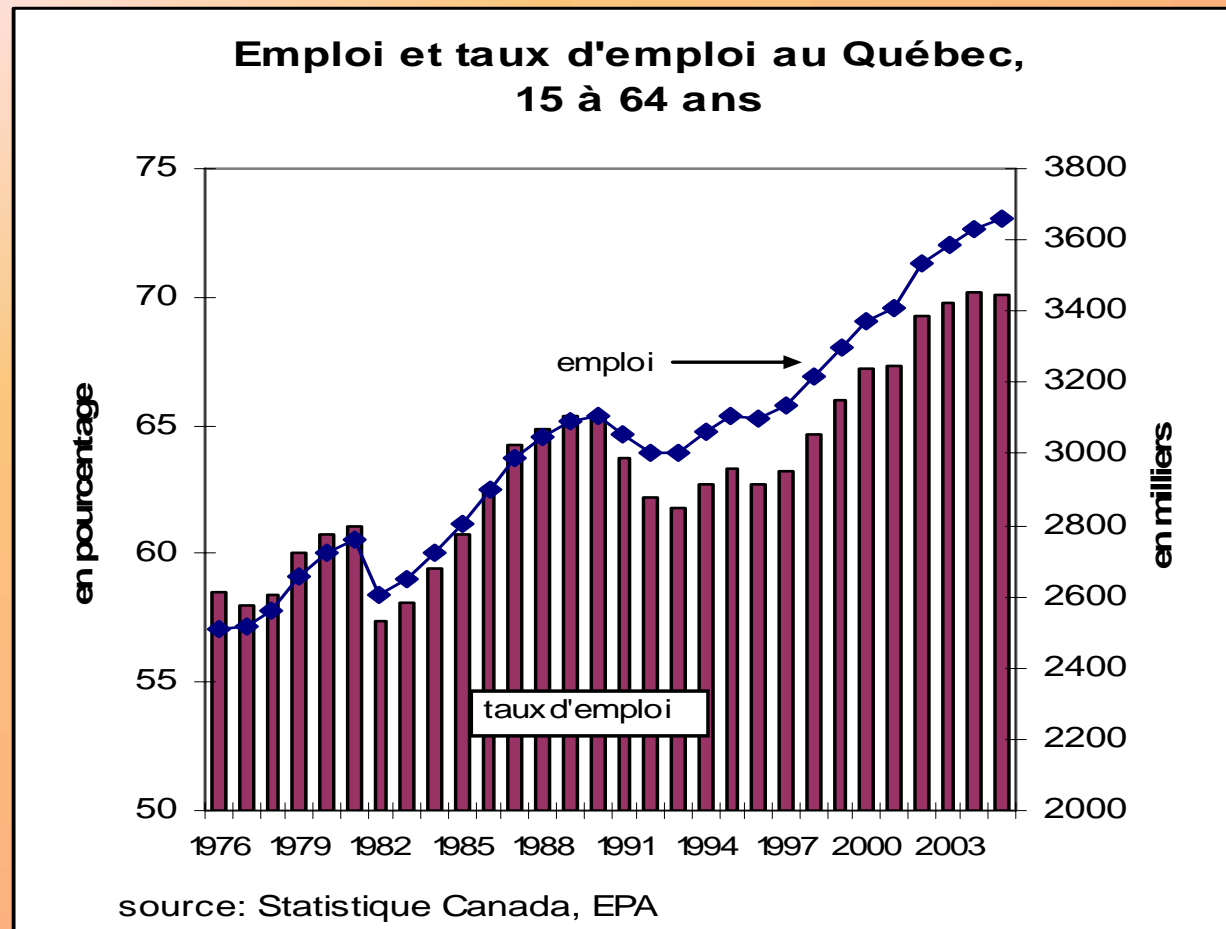
Les grandes tendances démographiques au Canada et au Québec (3)

La structure d'âge des 20 à 64 ans se modifie



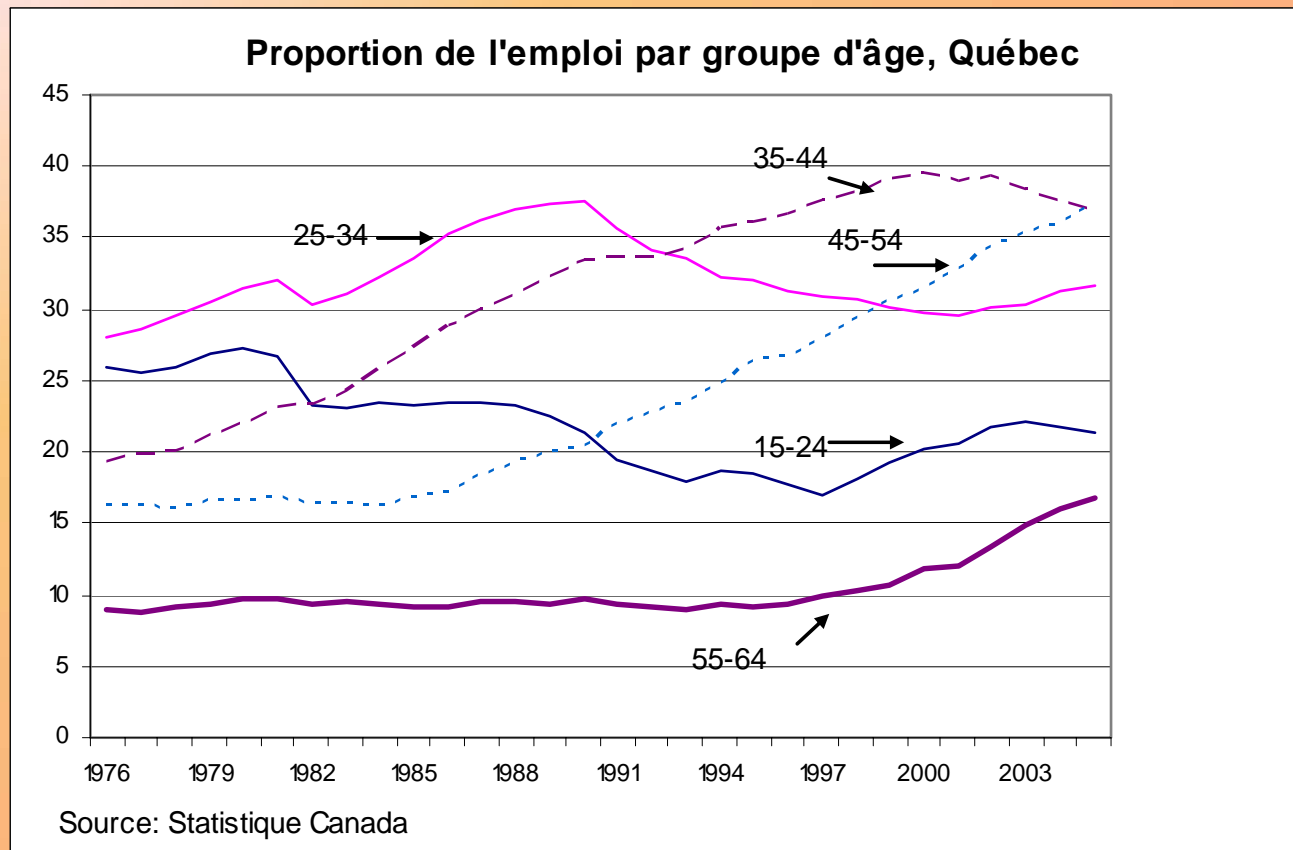
Les évolutions du marché du travail (1)

L'emploi et le taux d'emploi ont progressé vigoureusement en 30 ans



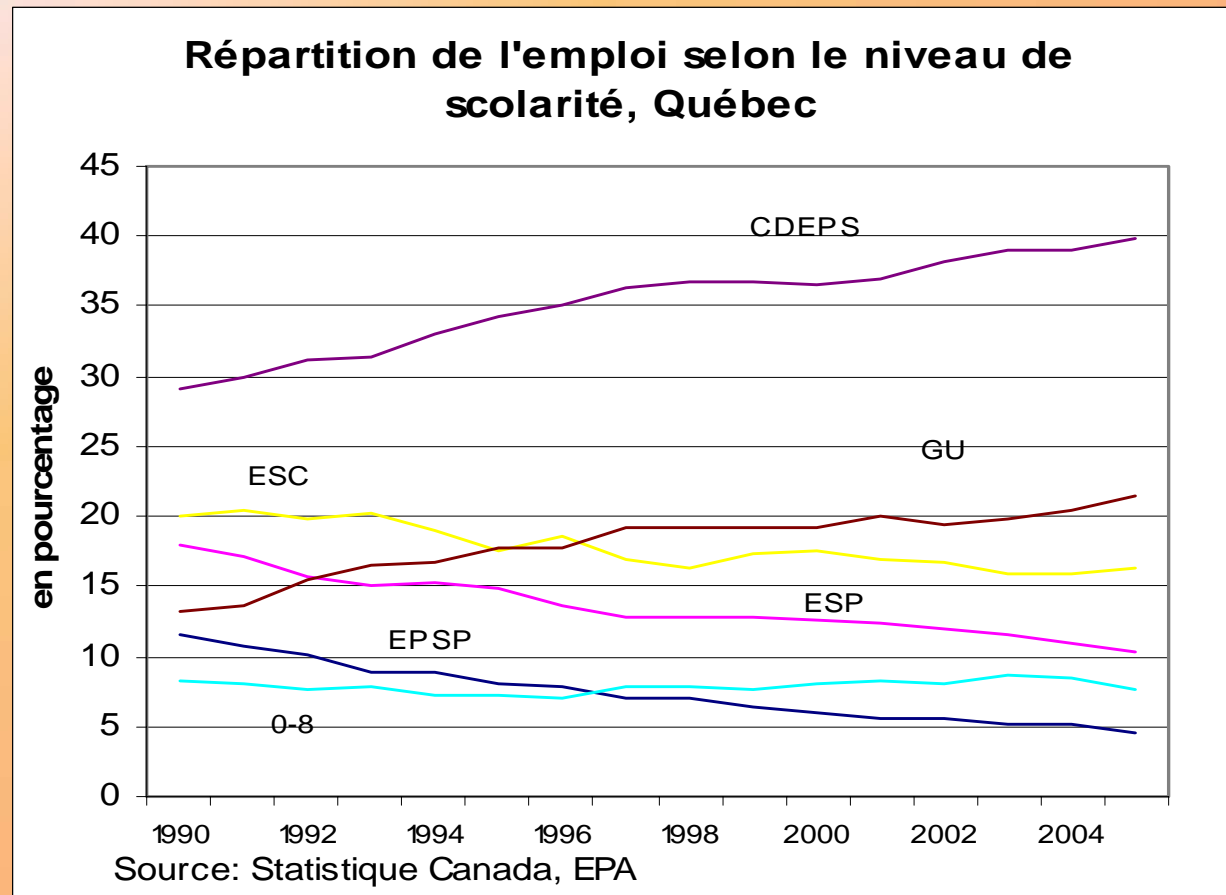
Les évolutions du marché du travail (2)

La structure d'emploi par âge s'est modifiée considérablement pendant cette période



Les évolutions du marché du travail (3)

La scolarité des personnes en emploi a progressé fortement en 15 ans

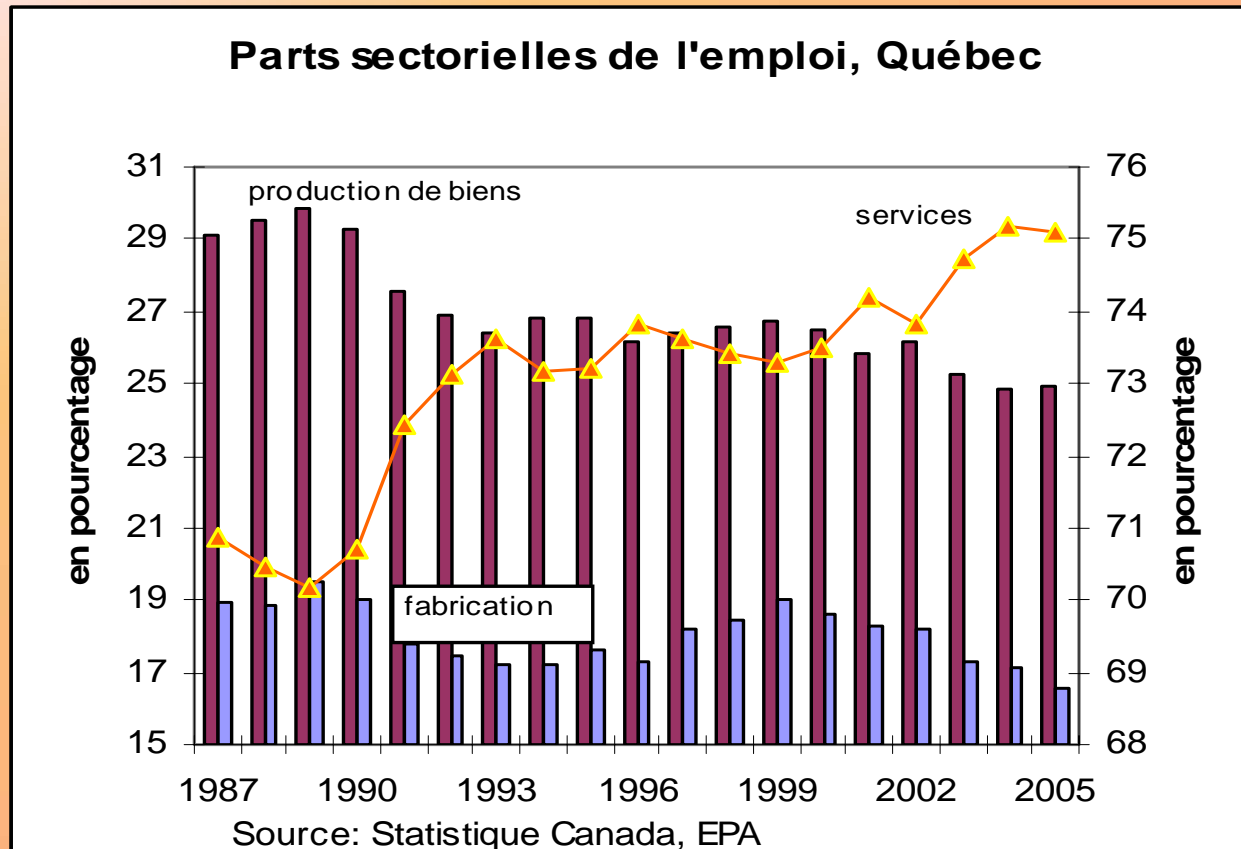


Diapositive 12

r1 CDEPS: certificat ou diplôme d'études post-secondaires; Gu: grade universitaire; ESC: études secondaires complétées; ESP: études secondaires partielles; EPSP: études post-secondaires partielles; 0-8: 0 à 8 ans de scolarité
royno02; 2006-03-06

Les évolutions du marché du travail (4)

La part de l'emploi axé sur la production de biens baisse constamment

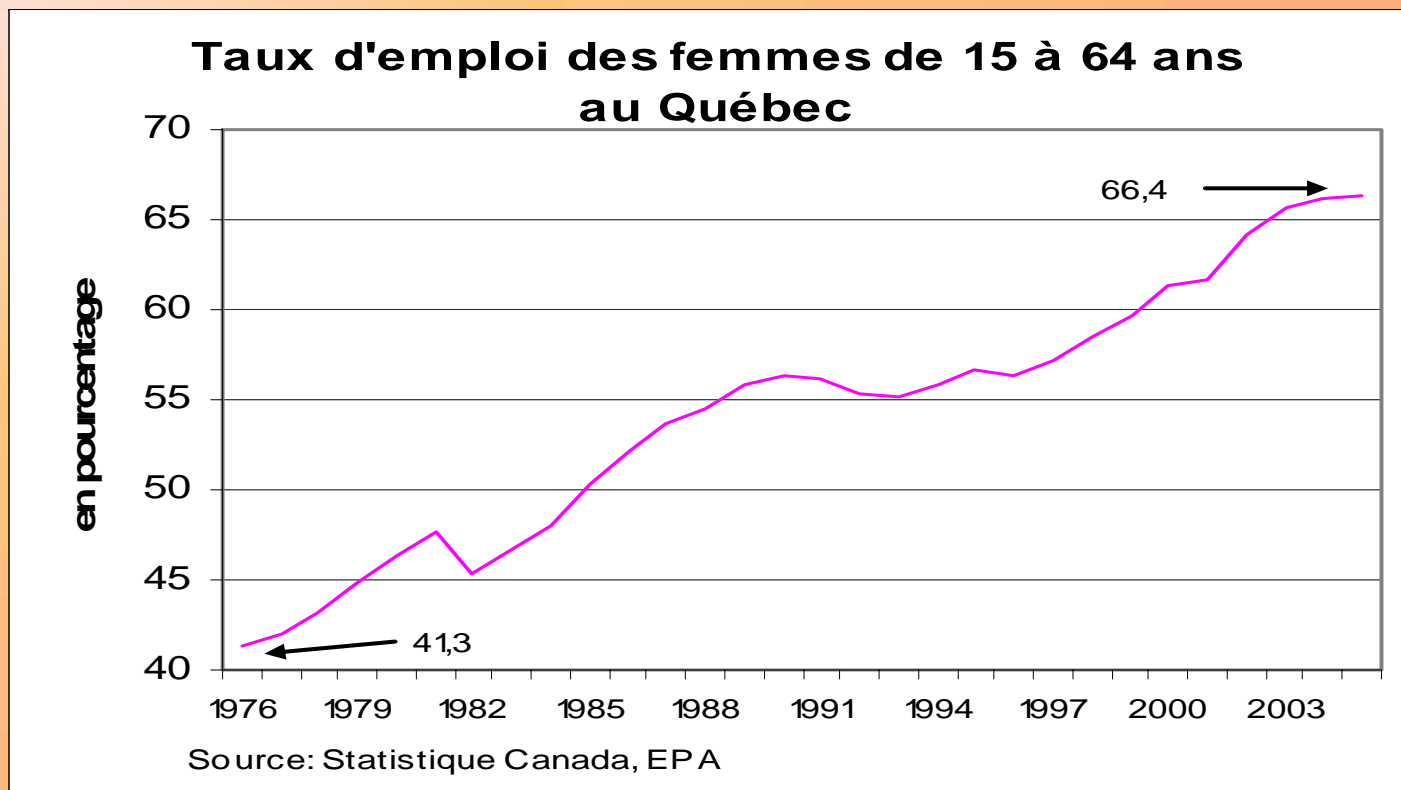


Les divers mécanismes d'ajustement (1)

- L'offre et la demande de main-d'œuvre réagissent aux opportunités et aux difficultés de nature économique ou autre ainsi qu'à l'évolution sociale
- Du côté de l'offre notamment, la hausse du taux d'activité des femmes, la scolarisation croissante, l'immigration et d'autres transformations en sont une preuve. D'autres adaptations auront lieu à l'avenir.

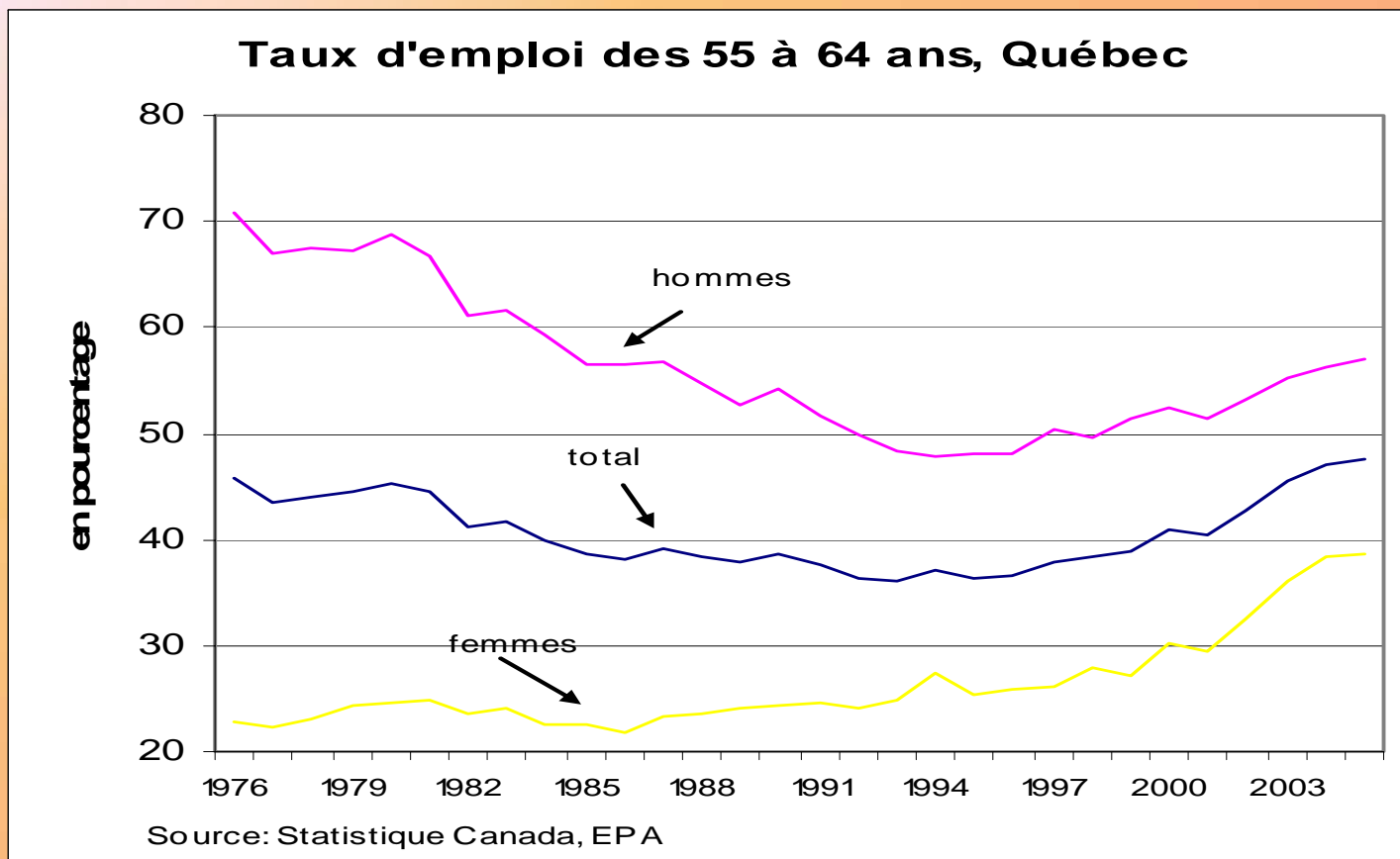
Les divers mécanismes d'ajustement (2)

Le femmes québécoises ont répondu massivement aux opportunités offertes par le marché du travail depuis 30 ans



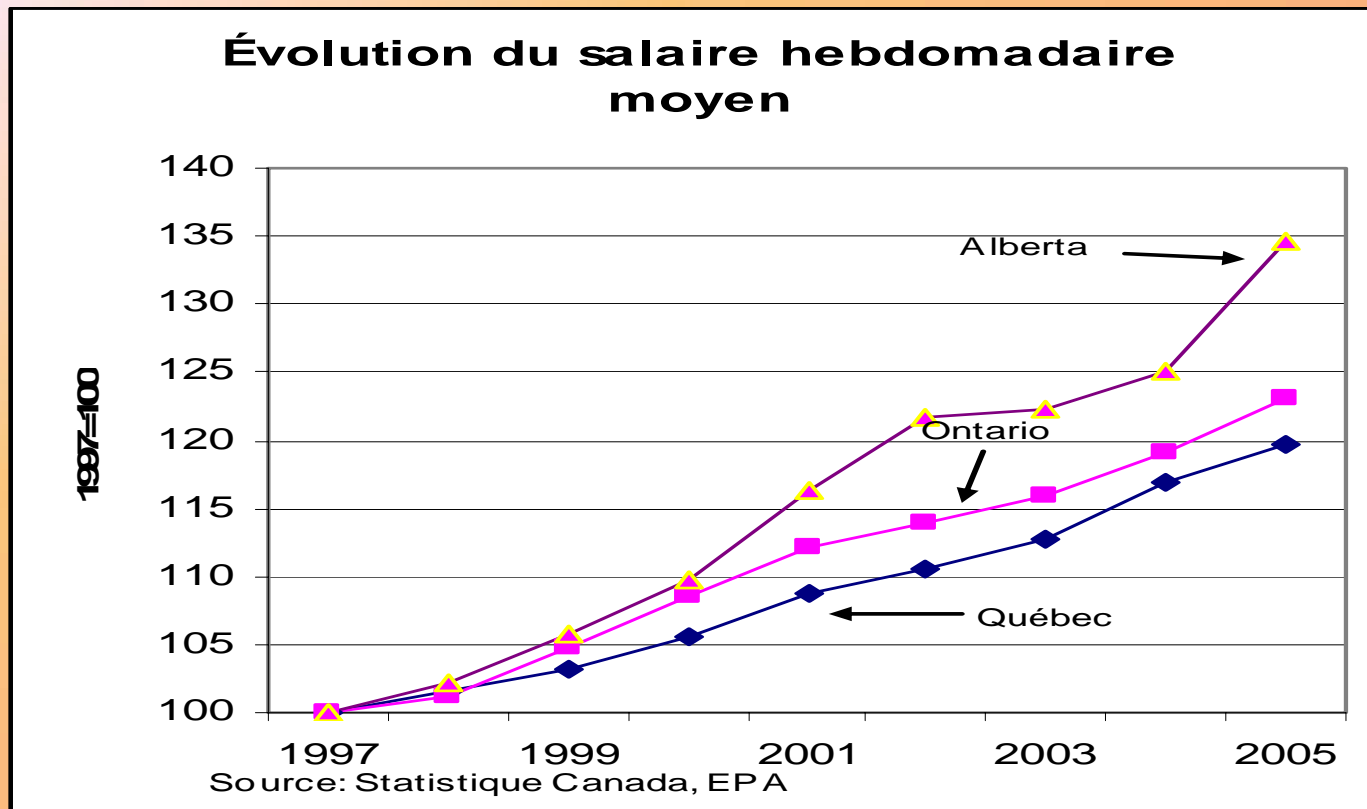
Les divers mécanismes d'ajustement (3)

Les taux d'emploi des 55-64 ans remontent après des décennies de baisse.



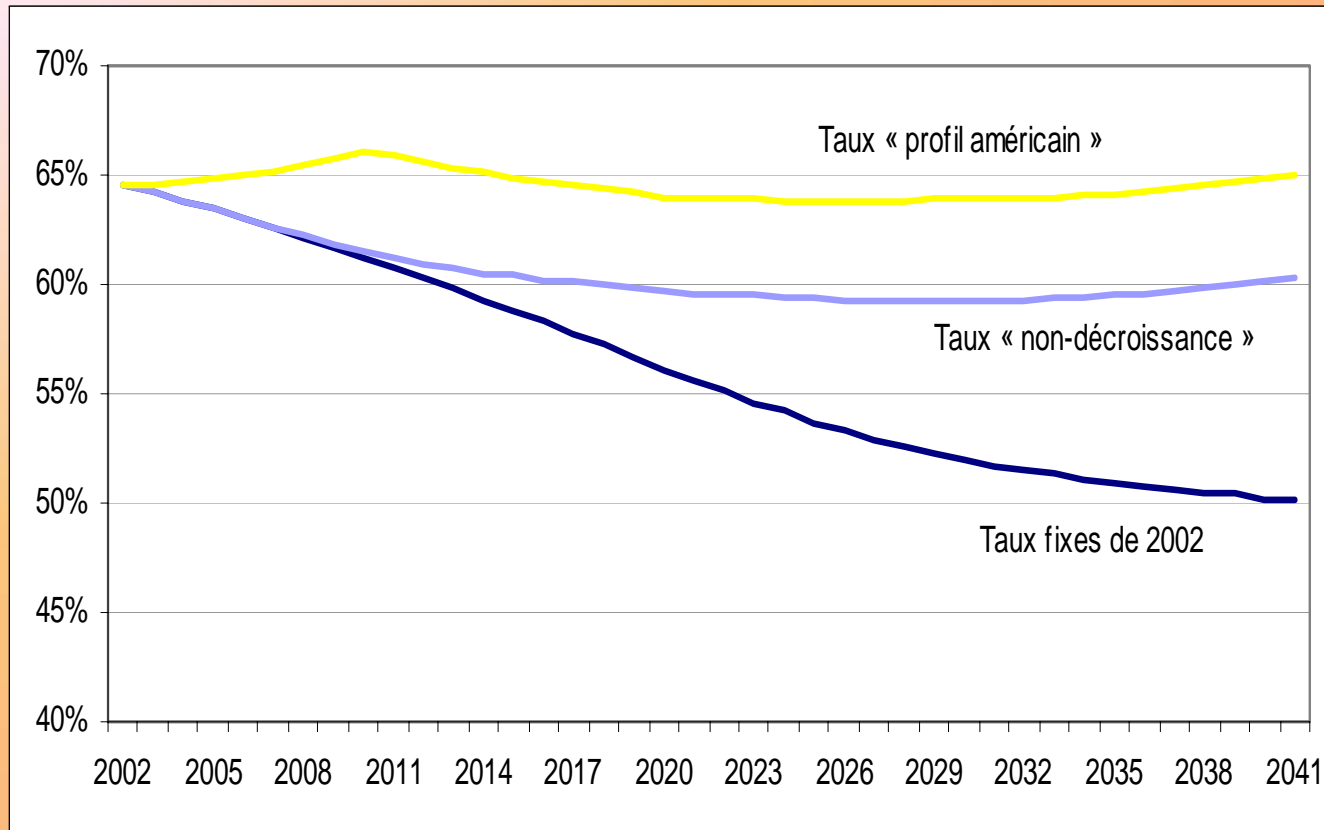
Les divers mécanismes d'ajustement (4)

Plus le marché du travail est dynamique et plus les salaires augmentent, ce qui contribue à atténuer les pénuries



Les divers mécanismes d'ajustement (5)

Le taux d'activité de la population en âge de travailler: 3 scénarios



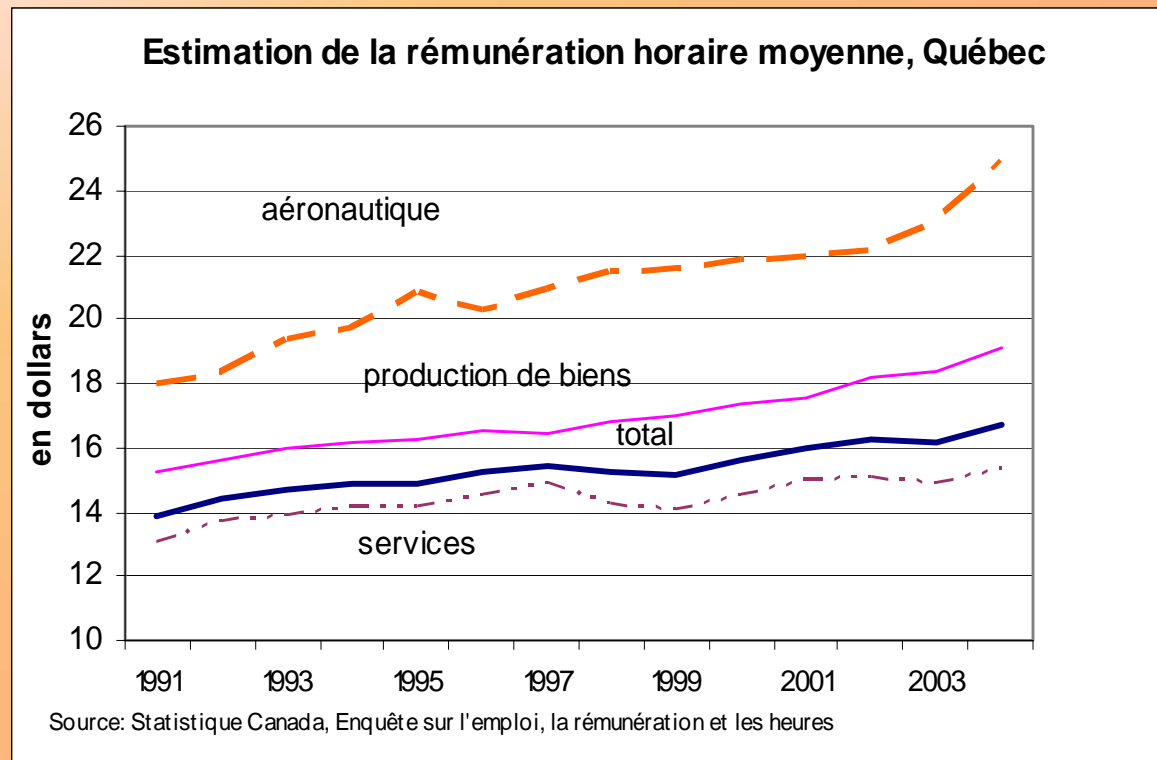
Source: André Grenier, Vieillesse et changement démographique: les conséquences pour le marché du travail; analyse du CETECH

Les spécificités de l'aéronautique (1)

- Avantages: prestige, salaires, secteur structuré (écoles), grandes entreprises, certaines caractéristiques de l'emploi (niveau de formation)
- Désavantages: comportement cyclique de l'activité, activité manufacturière, technicité, domaine d'hommes

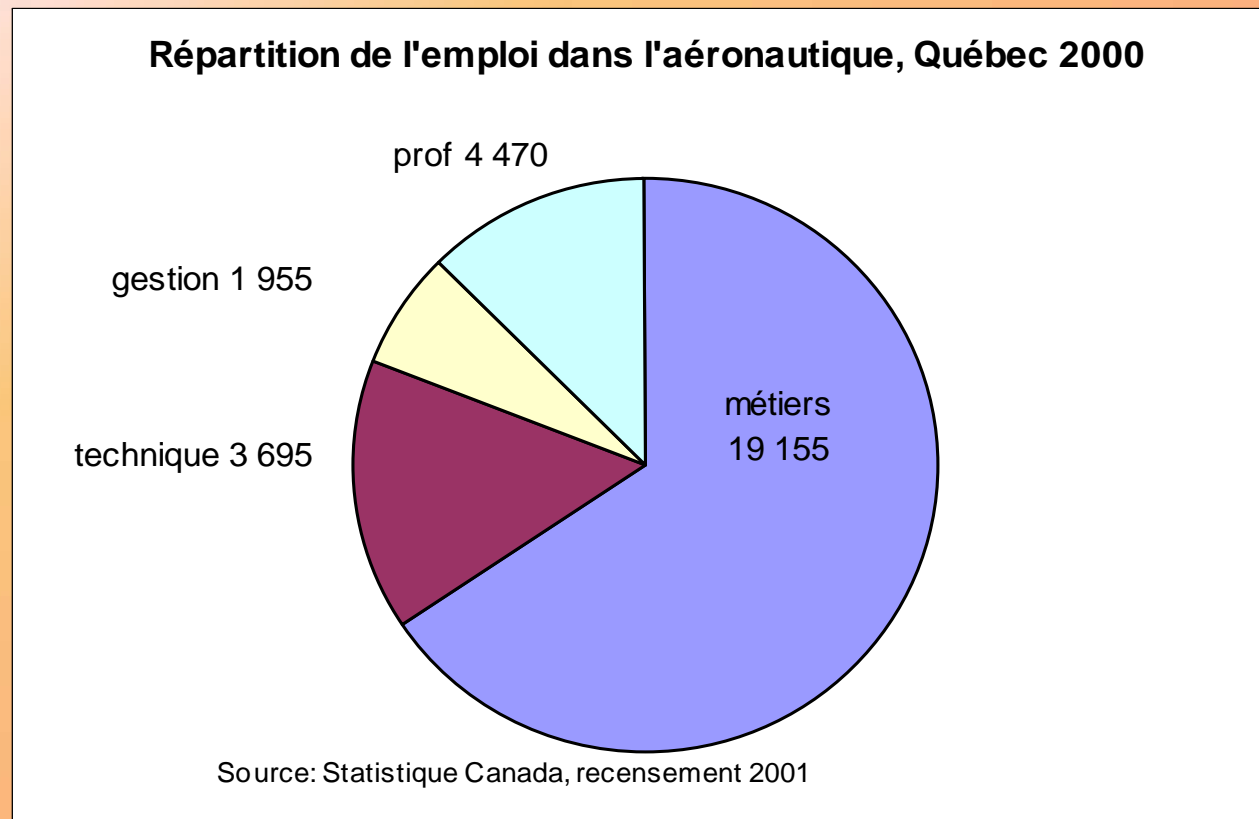
Les spécificités de l'aéronautique (2)

Le domaine de l'aéronautique paie bien...



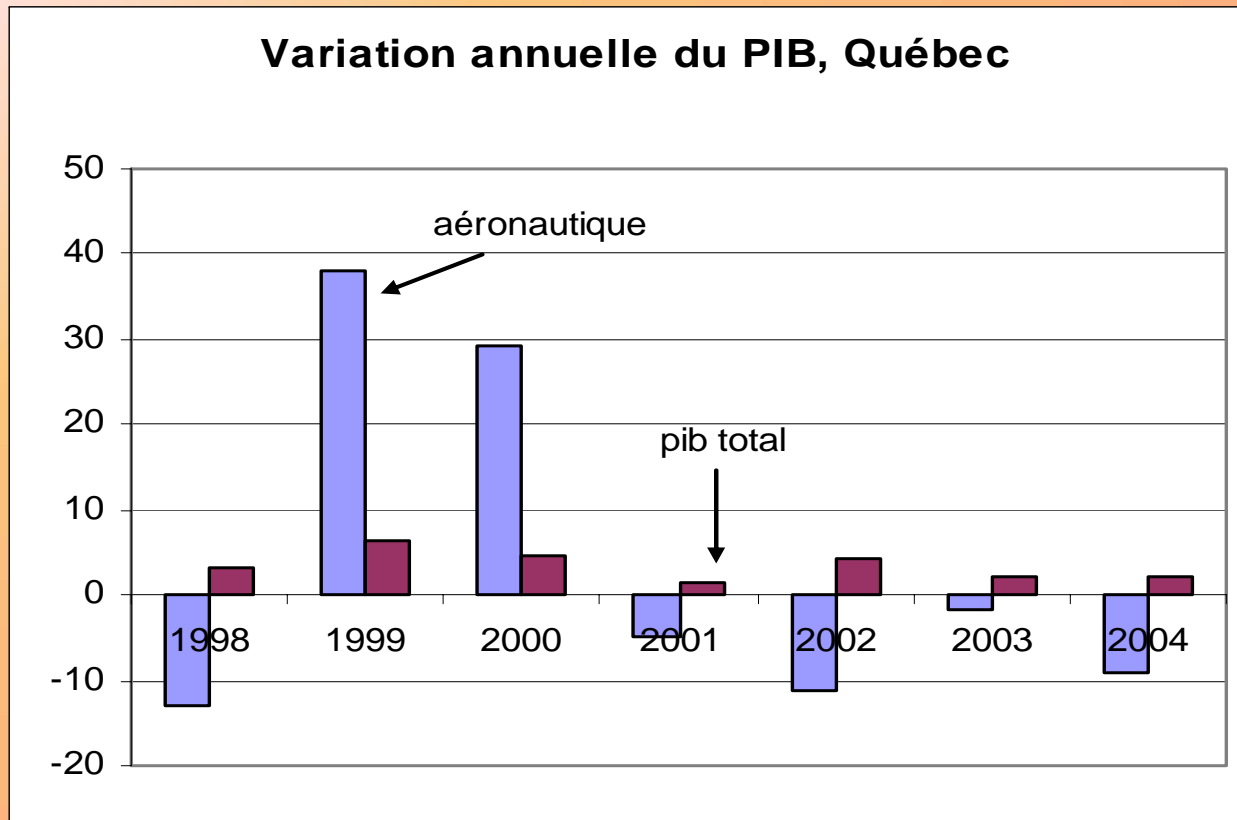
Les spécificités de l'aéronautique (3)

C'est un secteur où les métiers et professions intermédiaires sont importants



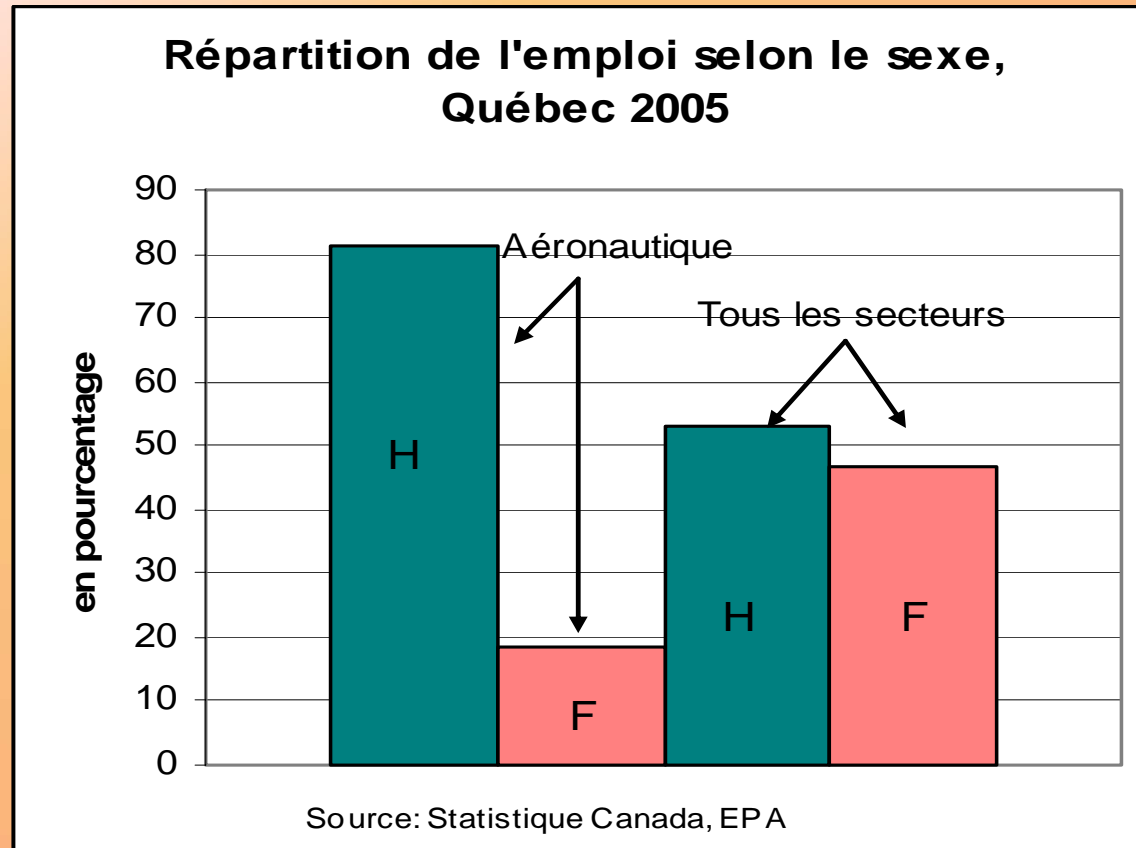
Les spécificités de l'aéronautique (4)

Mais c'est un secteur aux prises avec d'importantes fluctuations



Les spécificités de l'aéronautique (5)

L'aéronautique est un monde d'hommes



Conclusion (1)

- De manière générale, la concurrence pour la main-d'œuvre sera accrue à l'avenir
- En conséquence, les salaires réels devraient augmenter
- Et les écarts relatifs de rémunération devraient diminuer
- L'aéronautique est avantagé de ce point de vue

Conclusion (2)

- Mais le défi d'attirer de nouveaux travailleurs et de retenir ceux en place sera significatif, notamment à cause du caractère cyclique de l'activité, du haut taux de travailleurs masculins, de la nature manufacturière de l'industrie et de la technicité du travail