

## Communiqué Pour diffusion immédiate

### ***Croissance remarquable de l'industrie aérospatiale au Québec :*** **PRÈS DE 1 600 POSTES À POURVOIR EN 2008**

**Montréal, le 26 février 2008** – « L'industrie aérospatiale au Québec continue de connaître une croissance remarquable. Pour preuve, les différentes entreprises de ce secteur manufacturier très dynamique nous ont indiqué qu'elles prévoient la création, pour la seule année en cours, de 1 598 emplois. À ce rythme, l'industrie aérospatiale aura donc dépassé le cap des 49 000 personnes à son emploi au 1er janvier 2009 », a fait savoir M. Serge Tremblay, directeur général du CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec), qui rendait publics aujourd'hui les résultats du recensement annuel sur les besoins en main-d'œuvre de l'industrie aérospatiale au Québec.

Alors qu'il participait à la présentation publique des besoins en main-d'œuvre de l'industrie aérospatiale au Québec, le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Sam Hamad, a rappelé les défis qui se présentent à l'industrie aérospatiale au cours des prochaines années. « Les entreprises doivent faire face aux besoins de main-d'œuvre grandissants des entreprises dans un contexte de déclin démographique. Pour assurer la croissance économique de l'industrie aérospatiale, le gouvernement du Québec, de concert avec le CAMAQ entend déployer des efforts pour attirer la relève et ainsi répondre aux nouveaux besoins, ajuster la formation aux nouvelles réalités du marché du travail, accroître le développement des compétences et adopter des pratiques de gestion innovantes. »

« Au moment où nous avons réalisé notre recensement, en novembre 2007, il y avait pas moins de 2 297 emplois à pourvoir dans les entreprises aérospatiales au Québec, dont 718 dans les PME reliées à cette industrie. L'embauche de nouvelles ressources se poursuit à un rythme soutenu et, selon nos prévisions, il y aura une création notable d'emplois dans ce secteur au cours de l'année 2008 », a poursuivi M. Tremblay.

Le directeur général du CAMAQ a également indiqué qu'en plus des nouveaux emplois créés, des postes sont sans cesse à combler au sein de l'industrie aérospatiale en raison du roulement de la main-d'œuvre dû, entre autres, aux réorientations de carrière et aux départs à la retraite. Ainsi, pour la seule année 2008, quelque 5 300 postes seront à pourvoir, si on y inclut les emplois nouvellement créés.

Les PME et les grandes entreprises sont à la recherche de scientifiques œuvrant dans les domaines du génie rattaché à l'aérospatiale, à l'électrique et à l'électronique, à la production automatisée, à l'informatique et à la mécanique. Des postes de machinistes, d'opérateurs de machines-outils à commande numérique, d'ébéniste, de monteur mécanique, de monteur de structures et d'opérateur d'équipement de métallisation et de galvanisation demeurent également à combler pour les employés de métier. Pour leur part, les mécaniciens d'aéronefs et les techniciens en génie aérospatial, mécanique, électrique et électronique trouveront de l'emploi avec leur diplôme d'ordre collégial.

M. Tremblay considère que les excellentes perspectives d'emploi, telles que révélées par le recensement réalisé par le CAMAQ sur les besoins de l'industrie aérospatiale au Québec, sont confortées par le contexte positif dans lequel évolue tout ce secteur à l'échelle mondiale. Ainsi, une étude de l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI) montre que les tendances sont à la hausse en ce qui a trait au trafic aérien transfrontalier ou international, avec une croissance annuelle moyenne de 5,9 % d'ici 2025.

On estime que le volume de fret aérien, quant à lui, augmentera de 6,6 % par année durant la même période.

Au moment de présenter les résultats de son recensement annuel, le directeur général du CAMAQ, entouré de nombreux représentants de l'industrie aérospatiale au Québec, a invité les jeunes et même les adultes qui cherchent une carrière vraiment stimulante à se diriger en aérospatiale, un secteur industriel qui représente un véritable choix d'avenir.

Les résultats du Recensement des emplois au 1er janvier 2007 et Prévisions au 1er janvier 2008 et au 1er janvier 2009 sont disponibles sur le site Internet du CAMAQ au [www.camaq.org](http://www.camaq.org).

### **À propos du CAMAQ**

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale (CAMAQ) est un organisme sans but lucratif fondé en 1983. L'un des principaux mandats du CAMAQ est de susciter et d'appuyer la concertation des partenaires de l'industrie aérospatiale au Québec dans leurs efforts d'adaptation et de développement de la main-d'œuvre. Le CAMAQ veille depuis maintenant 25 ans à l'arrimage des profils de formation aérospatiale aux besoins de l'industrie. Le financement du CAMAQ provient d'Emploi-Québec.

-30-

#### **Source :**

CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale)  
Serge Tremblay  
Directeur général  
514-596-3311  
[serge.tremblay@camaq.org](mailto:serge.tremblay@camaq.org)

Alexandre Boucher  
Attaché de presse  
Cabinet du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
418 643-4810

#### **Contact presse :**

Andrée-Anne Pelletier  
HKDP Communications et affaires publiques  
514 395-0375, poste 231  
Portable : 514 248-7844  
[aapelletier@hkdp.qc.ca](mailto:aapelletier@hkdp.qc.ca)

L' A É R O S P A T I A L E  
**Notre choix d'avenir**



## L'industrie de l'aérospatiale au Québec : Quelques faits saillants

### Un secteur florissant :

- Cinquième industrie au monde pour ses ventes et pour ses effectifs derrière les États-Unis, le Royaume-Uni, la France et l'Allemagne et tout juste devant le Japon.
- 80% de sa production est vouée à l'exportation
- Représente 2% du PIB du Québec
- Taux moyen de la croissance de sa productivité est deux fois plus élevé que dans le reste du secteur manufacturier
- Un emploi pour 190 habitants (1 pour 415 au Canada)
- 8% des ventes du secteur manufacturier (en 2006)
- Moyenne d'âge des travailleurs de l'industrie : 40,8 ans

### Une croissance continue de l'emploi :

1er janvier 2004 : 42 372 emplois réguliers à temps complet  
1er janvier 2005 : 42 509 emplois réguliers à temps complet  
1er janvier 2006 : 43 343 emplois réguliers à temps complet  
1er janvier 2007 : 44 765 emplois réguliers à temps complet  
1er janvier 2008 : 47 451 emplois réguliers à temps complet  
1er janvier 2009 : 49 049 emplois réguliers à temps complet

### Secteurs d'activités en demande :

*Création de nouveaux postes prévus pour 2008 : 1 598*

Soit :

Personnel scientifique : 596

Personnel technique : 50

Personnel dans les métiers : 702

Personnel administratif : 250

## Le CAMAQ : 25 ans déjà!

### Son origine :

Le CAMAQ a vu le jour en août 1983 grâce à l'initiative de représentants des travailleurs de l'aérospatiale au Québec qui rencontraient à Ottawa le ministre de l'Immigration et de l'Emploi de l'époque, afin de lui faire part de leur inquiétude face au recrutement d'une main-d'œuvre étrangère spécialisée en aérospatiale.

### Sa mission :

Le CAMAQ constitue un lieu de regroupement des représentants des employeurs et des travailleurs et travailleuses du secteur aérospatial. De façon plus large, la mission du CAMAQ consiste à favoriser une meilleure concertation entre les employeurs, les travailleurs, les responsables des institutions d'enseignement et les intervenants gouvernementaux impliqués dans le domaine de la planification et de la formation de la main-d'œuvre de l'industrie aérospatiale et des transporteurs aériens.

### Ses objectifs :

- ✚ Susciter et appuyer la concertation des partenaires de l'industrie aérospatiale dans leurs efforts d'adaptation et de développement de la main-d'œuvre.
- ✚ Planifier les besoins en main-d'œuvre et prévoir la pénurie de spécialistes.
- ✚ Assurer la liaison avec les milieux impliqués dans l'enseignement et participer à l'élaboration, l'examen et la mise à jour des programmes d'études d'ordre secondaire, collégial, universitaire et postuniversitaire.
- ✚ Promouvoir l'industrie aérospatiale, ses emplois ainsi que la formation scientifique et technique nécessaire en aérospatiale.
- ✚ Favoriser la création et le maintien de l'emploi.
- ✚ Élaborer des plans d'action destinés à la mise en place de programmes publics (adaptation, formation, mobilité, reclassement, apprentissage, etc.) offerts par les différents gouvernements.

## Ses réalisations :

✚ Mise sur pied, gestion et organisation du premier Salon des carrières en aérospatiale (en 2006) et du nouveau Salon des sciences et de la technologie appliquées à l'aérospatiale: AéroSalon 2007. Ce dernier événement a accueilli près de 20 000 visiteurs sur trois jours dont 5 000 jeunes.

✚ Réalisation du DVD *L'aérospatiale Notre choix d'avenir*, qui fut distribué à plus de 5 000 exemplaires dans les écoles, les entreprises et les centres de recherche d'emploi afin de faire la promotion de l'industrie aérospatiale et du bien-fondé d'y faire carrière.

✚ Organisation des Grands forums de l'aérospatiale, lieu d'échange réunissant sur invitation des représentants des employeurs, des travailleurs, des maisons d'enseignement et de divers organismes pour discuter des nouveaux enjeux de l'industrie aérospatiale au Québec et de leur impact sur les ressources humaines.

✚ Production d'études et d'enquêtes reliées à la planification des besoins de main-d'œuvre, la formation en entreprise, l'apport de la main-d'œuvre étrangère aux activités de l'industrie ainsi que la participation des femmes à la formation technique et scientifique dans des occupations recherchées par l'industrie aérospatiale.

✚ Organisation de plusieurs missions, colloques, conférences afin de sensibiliser les professeurs d'université aux recherches entreprises par l'industrie aérospatiale et ainsi permettre aux chercheurs des entreprises de l'aérospatiale de mieux connaître les travaux universitaires.

✚ Validation et implantation de programmes d'enseignement à l'ordre secondaire, collégial et universitaire.

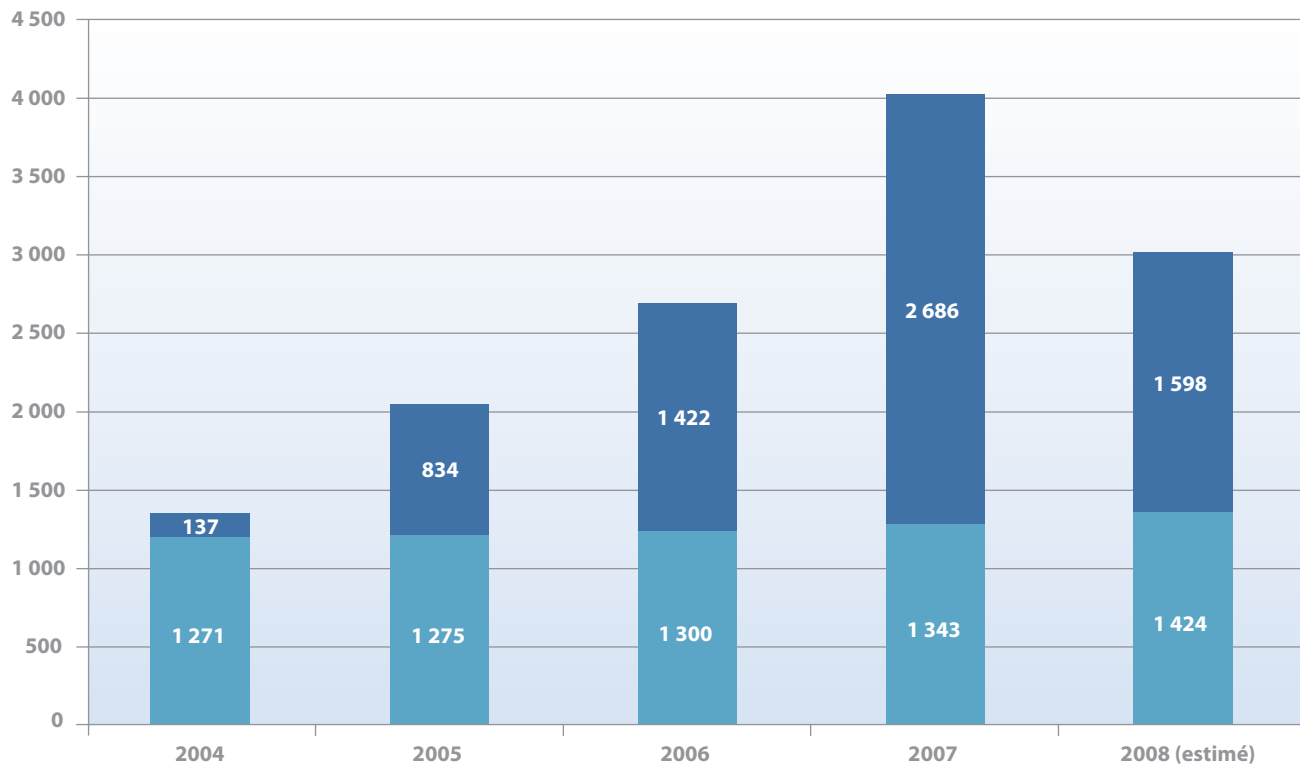
✚ Participation à la mise sur pied et au développement de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal et du Programme de maîtrise en génie aérospatial offert dans six universités québécoises en collaboration avec les entreprises membres du CAMAQ, ainsi qu'à la mise sur pied d'une option environnement virtuel.

✚ Institution de bourses d'études en aérospatiale par le Fonds québécois de recherche sur la nature et les technologies (FQRNT), et depuis 2005 géré par le Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec (CRIAQ).

✚ Coordination de plusieurs initiatives afin de promouvoir Montréal et le Québec dans le cadre de compétitions internationales.

✚ Organisation de nombreuses visites industrielles à l'intention des conseillers d'orientation et des enseignants en information scolaire et professionnelle.

# ÉVOLUTION DE L'EMBAUCHE EN AÉROSPATIALE AU QUÉBEC



Données issues des recensements des emplois effectués par le CAMAQ

■ Roulement nécessitant un recrutement à l'externe ■ Croissance

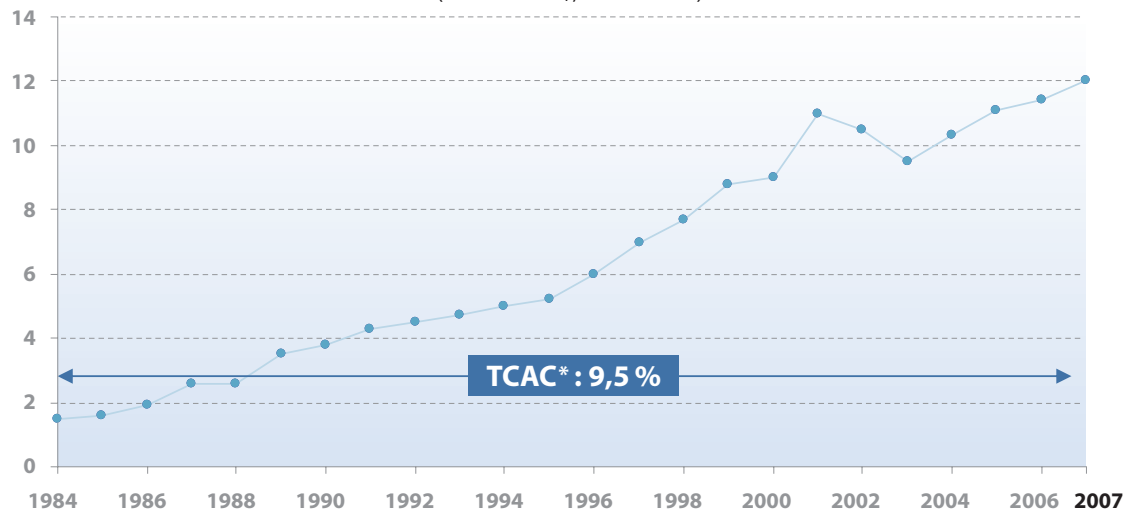


Croissance annuelle moyenne de 9,5 %  
des ventes sur 24 ans

Chiffre d'affaires de 12 G\$ en 2007  
(sa valeur ajoutée représente 2 % du PIB de la province)

## Évolution du chiffre d'affaires du secteur aérospatial au Québec

(en milliards \$; 1984 - 2007)

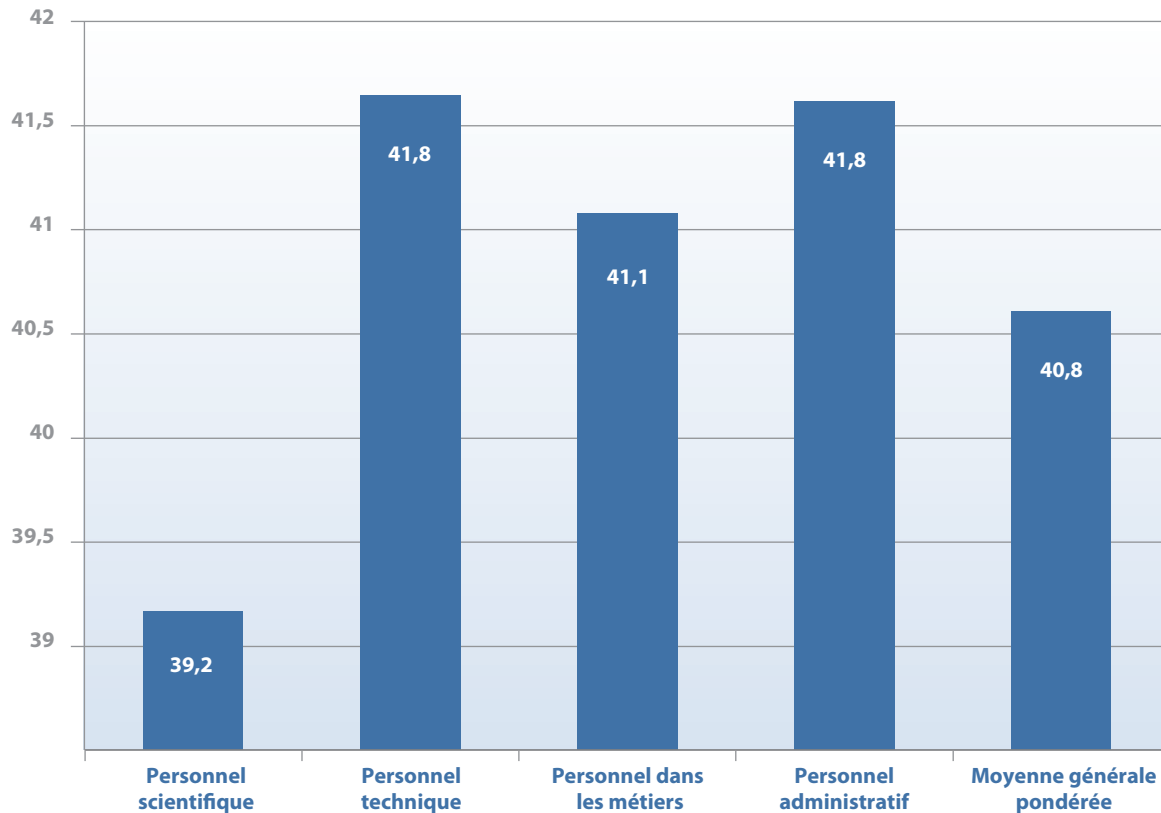


\* TCAC=Taux de croissance annuel composé

Source : MDEIE



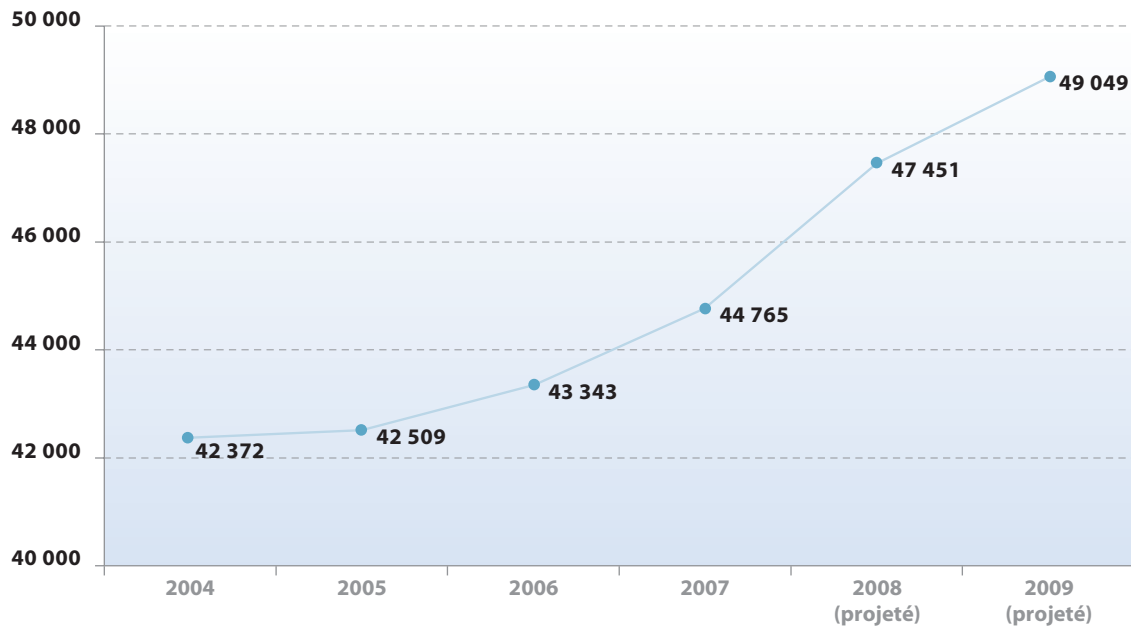
# ÂGE MOYEN DES TRAVAILLEURS DE L'AÉROSPATIALE AU QUÉBEC



Données issues du recensement des emplois effectués par le CAMAQ (novembre 2007)



# ÉVOLUTION DU NOMBRE D'EMPLOIS EN AÉROSPATIALE AU QUÉBEC



Données issues des recensements des emplois effectués par le CAMAQ



## Structure de l'industrie en 2007

### VENTES

8,05 G\$  
67 %

Maîtres d'œuvre  
(4 entreprises)

2,75 G\$  
23 %

Équipementiers  
(15 entreprises)

700 M\$  
6 %

Fournisseurs de produits  
et services spécialisés

550 M\$  
4 %

Sous-traitants

12,0 G\$

228 entreprises

### EMPLOIS

57 %

- Bombardier
- Bell Helicopter Textron
- Pratt & Whitney Canada
- CAE

21 %

#### Maintenance et réparation

- L-3 MAS
- Rolls-Royce
- ACTS
- Turbomeca

#### Trains d'atterrissage

- Héroux-Devtek
- Messier-Dowty

22 %

#### Composantes et accessoires (moteurs)

- Général Électrique
- Goodrich
- Honeywell

#### Systèmes électriques/électroniques

- CMC Électronique
- Lockheed Martin
- MDA Space
- Rheinmetall Canada
- Thales Canada

#### Autre

- Assystem

